

La distribuzione dei premi collegati alla performance del personale dell'Ente

Anno 2016

Nella Figura 1 è riportato il grado di differenziazione dei giudizi espressi nell'ente, comparando i diversi settori.

La figura è stata costruita mettendo a confronto il personale collocato in 8 classi di punteggio dalla più alta (BEN) a quella inadeguata (I). La differenziazione evidenziata è quella per ciascuna famiglia professionale prevista nell'organizzazione del nostro Ente.

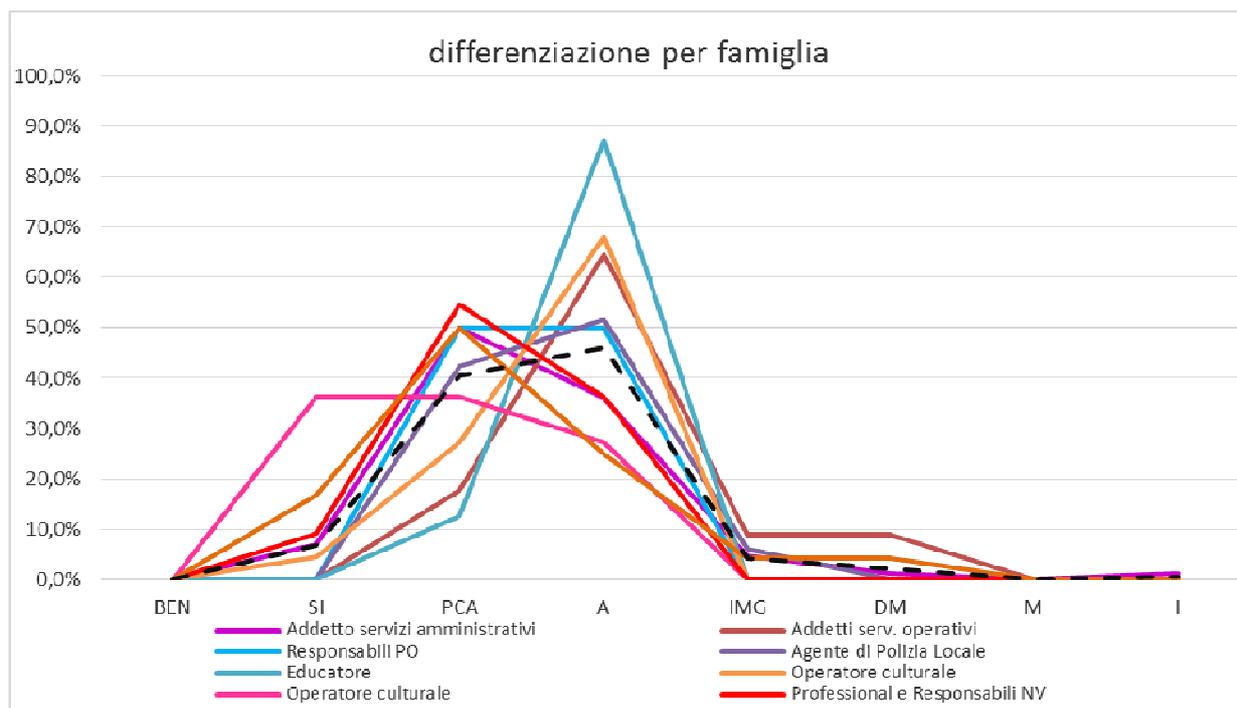


Figura 1

Per quanto riguarda il personale dirigente (riportato nella figura 2), il grado di differenziazione ha raggiunto un buon livello.



Figura 2

Nella Tabella 3 sono riportati i premi, collegati alla performance, erogati al personale dell'Ente e relativi all'anno 2016.

Per comodità di lettura e per poter rendere più semplice la comparazione dei dati per classi omogenee, il personale dell'Ente è stato suddiviso in tre macro-categorie:

- dirigenti – cui riferiscono i dipendenti a tempo determinato e indeterminato appartenenti all'area dirigenziale
- posizioni organizzative – in cui sono inseriti i dipendenti dell'Ente incaricati di posizione organizzativa
- dipendenti – in cui è inserito il restante personale.

Come si può immediatamente vedere, la definizione della struttura organizzativa dell'Ente e l'applicazione dell'attuale sistema di valutazione hanno portato ad un buon grado di differenziazione nell'erogazione dei premi.

Dipendenti	
Totale premi	€ 187.915,26
Premio medio	€ 803,06
Premio Massimo	€ 1.462,25
Premi minimo	€ -
Posizioni organizzative	
Totale retribuzioni di risultato	€ 21.570,50
Premio medio	€ 1.659,27
Premio Massimo	€ 2.125,00
Premi minimo	€ 850,00
Dirigenti	
Totale premi	€ 49.899,11
Premio medio	€ 9.979,82
Premio Massimo	€ 11.115,54
Premi minimo	€ 8.228,96

Tabella 3

Nelle Figure da 4 a 6, invece, si riporta graficamente la distribuzione del personale su diverse fasce di premialità.

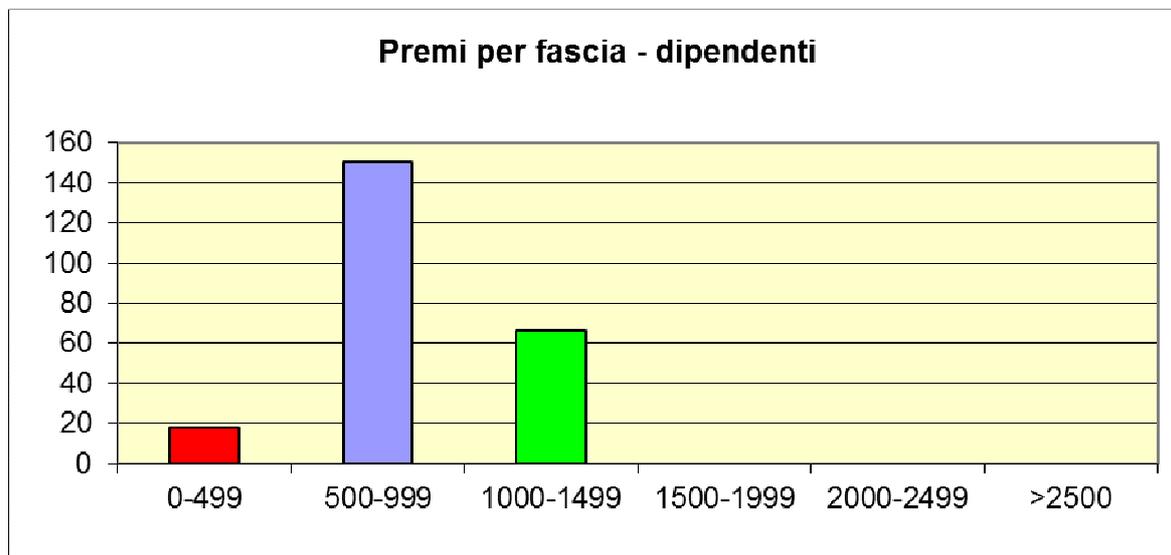


Figura 4

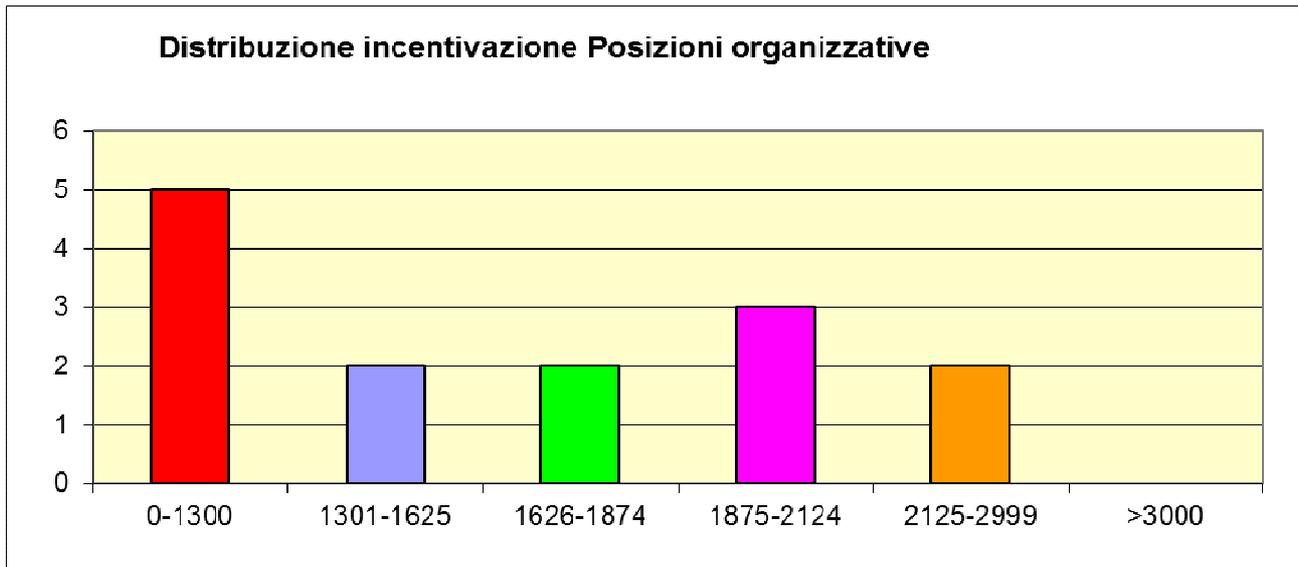


Figura 5

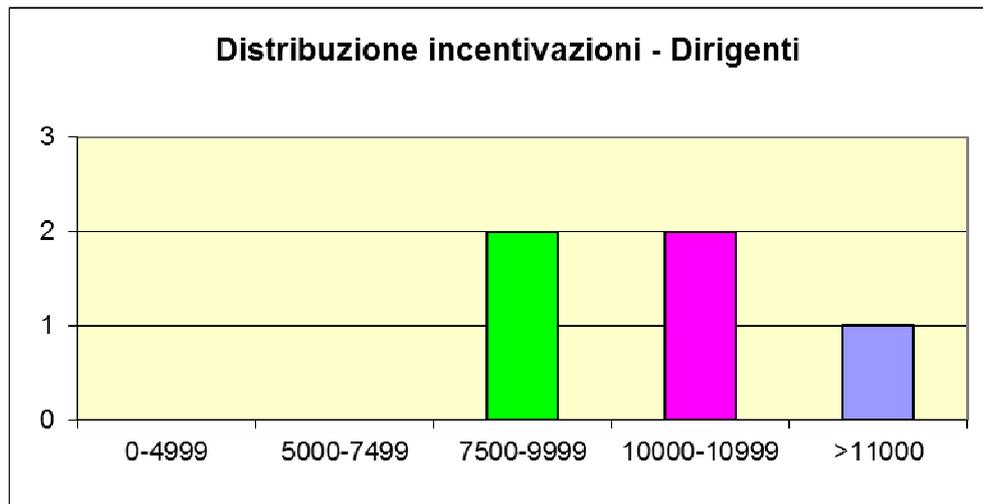


Figura 6

Come si può comprendere dall'analisi della distribuzione dei premi al personale dell'Ente, suddiviso nelle 3 macro-aree di cui al primo paragrafo, la distribuzione dei premi risponde ai criteri di selettività previsti dalla normativa vigente e dai principi contenuti nel sistema di valutazione dell'Ente.