



**Città di  
Paderno Dugnano**

## La distribuzione dei premi collegati alla performance del personale dell'Ente

Nella Figura 1 è riportato il grado di differenziazione dei giudizi espressi nell'ente, comparando i diversi settori.

La figura è stata costruita mettendo a confronto il personale collocato in 8 classi di punteggio dalla più alta (BEN) a quella inadeguata (I). Come si può notare la differenziazione dei punteggi è ormai diffusa in ciascun settore.

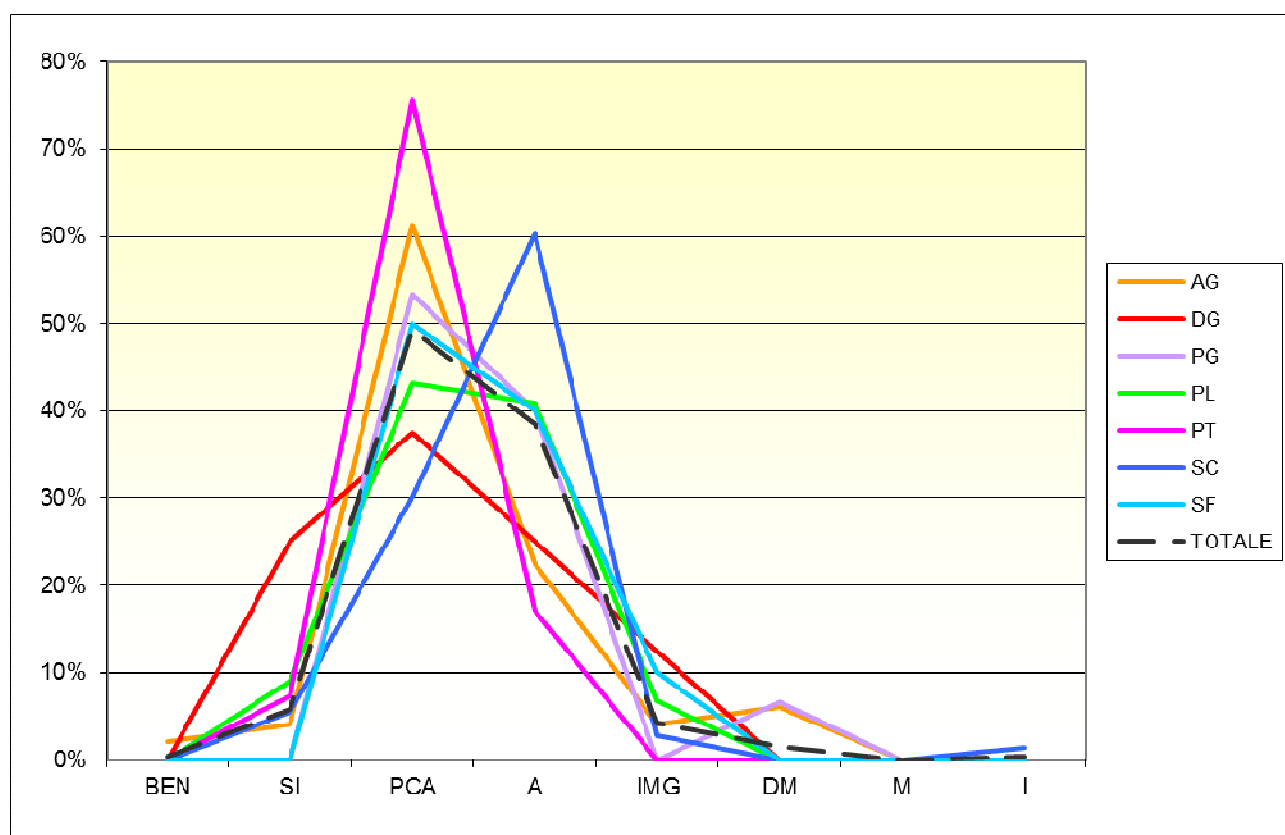


Figura 1

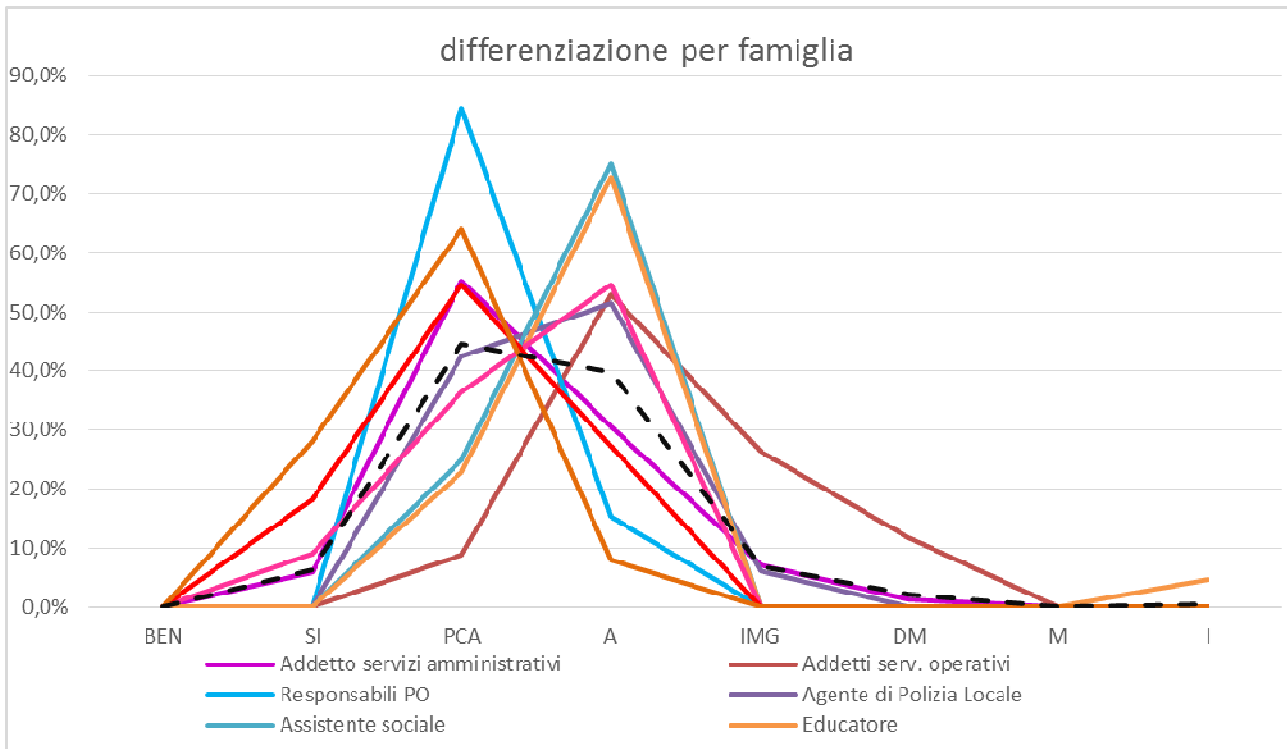


Figura 2

Come si può comprendere dall'analisi della figura 2 per il personale dell'Ente, suddiviso in macro-aree corrispondenti al profilo di appartenenza, la differenziazione delle valutazioni risponde ai criteri di selettività previsti dalla normativa vigente e dai principi contenuti nel sistema di valutazione dell'Ente.

Anche per quanto riguarda il personale dirigente (riportato nella figura 3), il grado di differenziazione ha raggiunto un buon livello.

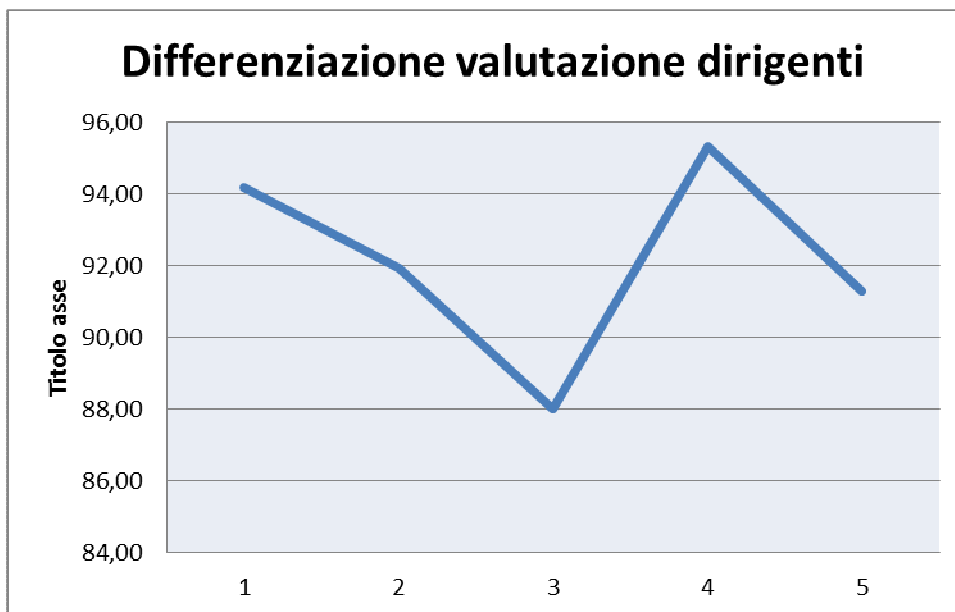


Figura 3

Nella Tabella 4 sono riportati i premi, collegati alla *performance*, erogati al personale dell'Ente e relativi all'anno 2013.

Per comodità di lettura e per poter rendere più semplice la comparazione dei dati per classi omogenee, il personale dell'Ente è stato suddiviso in tre macro-categorie:

- dirigenti – cui riferiscono i dipendenti a tempo determinato e indeterminato appartenenti all'area dirigenziale
- posizioni organizzative – in cui sono inseriti i dipendenti dell'Ente incaricati di posizione organizzativa
- dipendenti – in cui è inserito il restante personale.

Come si può immediatamente vedere, la definizione della struttura organizzativa dell'Ente e l'applicazione dell'attuale sistema di valutazione hanno portato ad un buon grado di differenziazione nell'erogazione dei premi.

Dipendenti	
Totale premi	€ 163.169,07
Premio medio	€ 668,73
Premio Massimo	€ 1.651,98
Premi minimo	€ -
Posizioni organizzative	
Totale retribuzioni di risultato	€ 21.570,50
Premio medio	€ .659,27
Premio Massimo	€ 2.125,00
Premi minimo	€ 850,00
Dirigenti	
Totale premi	€ 53.581,01
Premio medio	€ 10.716,20
Premio Massimo	€ 14.251,78
Premi minimo	€ 8.228,97

Tabella 4

Nelle Figure da 5 a 7, invece, si riporta graficamente la distribuzione del personale su diverse fasce di premialità.

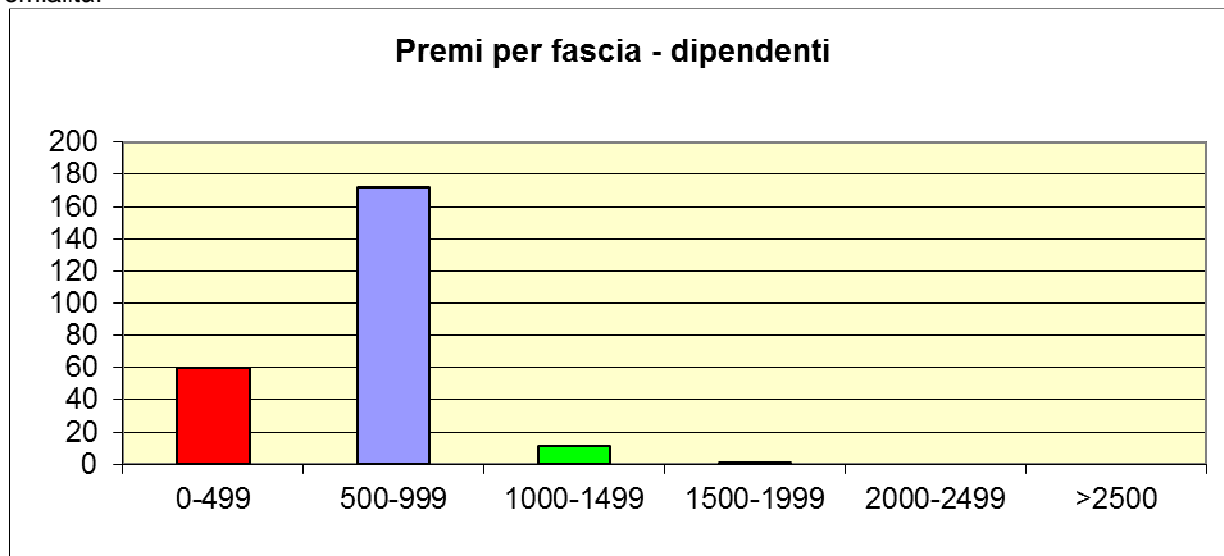


Figura 5

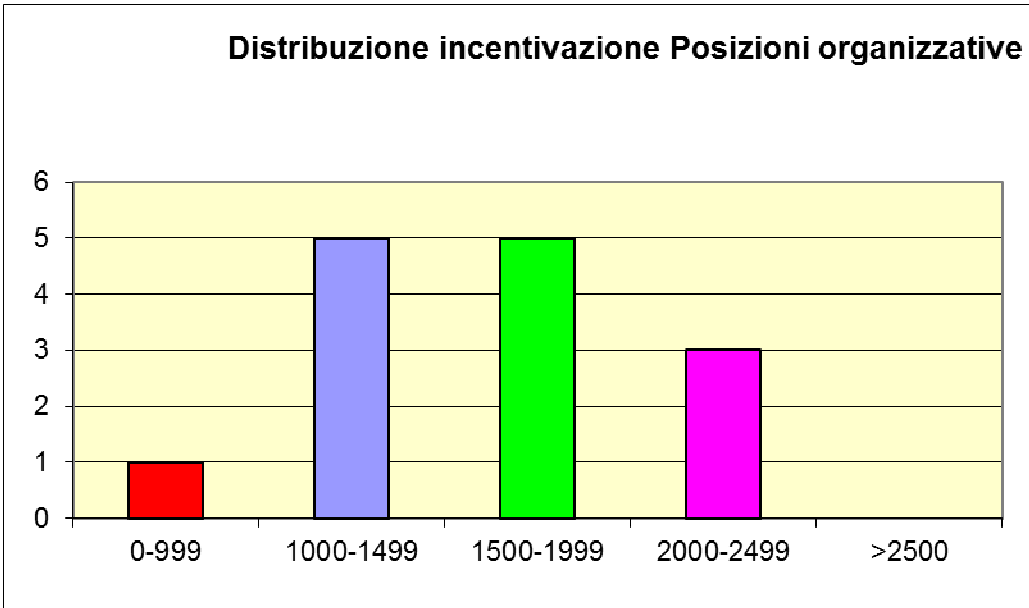


Figura 6

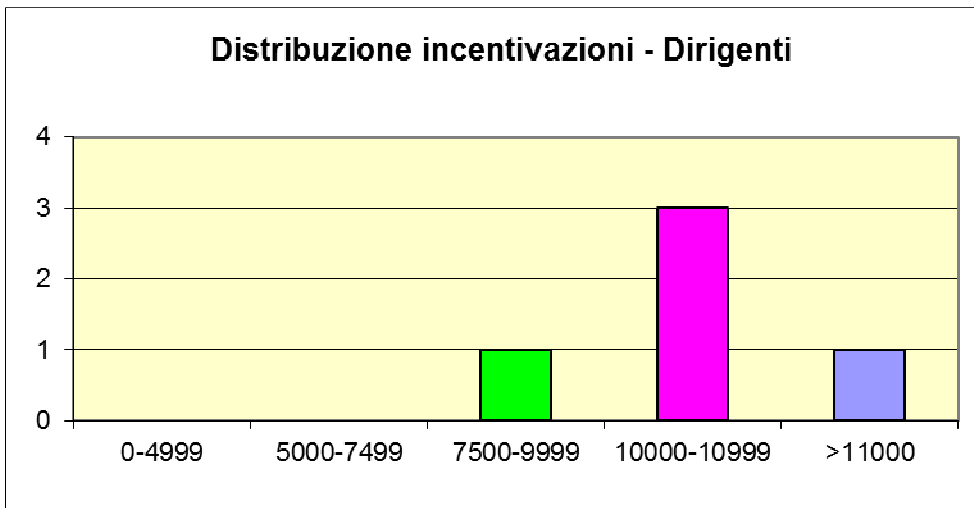


Figura 7