



Responsabile procedimento: Linda Maioli

Autore: Maioli Linda

(Classificazione: tit. 3 cl. 5 fascicolo 5 anno 2017)

riferimenti da citare nella risposta

**AI VICESINDACO
Agli ASSESSORI**

Ai DIRETTORI

L O R O S E D I

Oggetto: AGGIORNAMENTO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE - PARERE AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 1, DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009.

Il **Nucleo di Valutazione** del Comune di Paderno Dugnano

VISTI:

- ✓ l'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in tema Sistema di misurazione e valutazione della *performance* (d'ora in avanti anche SMVP), a norma del quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la *performance* organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, **previo parere vincolante** dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della *performance*;
- ✓ l'articolo 7, comma 2-bis, del decreto 150/2009, secondo cui il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica e in esso sono previste le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;
- ✓ l'articolo 14 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi che definisce i compiti del Nucleo di Valutazione;
- ✓ la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 9 gennaio 2019 avente ad oggetto "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della *performance*";

VISTO il vigente SMVP individuale che:

- descrive il processo di valutazione fondato sul principio in base al quale occorre valutare conoscendo l'operato e il lavoro del valutato;
- garantisce al valutato adeguate forme di partecipazione e contraddittorio;
- prevede un sistema premiante e meccanismi atti a differenziare le valutazioni;

ESAMINATA la **proposta di aggiornamento** del SMVP individuale, trasmessa via mail in data 14 febbraio c.a., predisposta dal Comune di Paderno Dugnano al fine di assicurare la conformità dello

stesso alle modifiche introdotte in materia di valutazione della performance individuale dal CCNL 21.05.2018;

VALUTATA l'adeguatezza delle proposte di aggiornamento alla nuova disciplina contrattuale citata;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* individuale e dà disposizione al Responsabile del Servizio "Organizzazione, risorse umane e politiche attive del lavoro" di provvedere alla sua pubblicazione sul sito istituzionale nell'apposite sezioni in "Amministrazione Trasparente".

Paderno Dugnano, 27 febbraio 2019

Il Nucleo di Valutazione

dr.sa Franceschina Bonanata (Presidente)

dr. Arturo Bianco (Componente)

dr. Riccardo Giovannetti (Componente)

(Documento informatico sottoscritto con firma elettronica qualificata ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)