

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI
PER L'ASSUNZIONE IN RUOLO DI N. 3 AGENTI DI POLIZIA LOCALE, CAT. C.**

AL DIRETTORE DELLE RISORSE UMANE
CITTA' DI PADERNO DUGNANO
VIA GRANDI, 15
20037 PADERNO DUGNANO (MI)

.... L SOTTOSCRITT

Cognome		Nome	
Nato/a a		il	
Residenza		via	

CHIEDE

- di partecipare alla selezione in oggetto.
- di ricevere tutte le comunicazioni relative alla presente selezione al recapito seguente, con l'impegno di rendere nota tempestivamente qualsiasi variazione d'indirizzo sollevando l'Amministrazione Comunale da ogni responsabilità in caso d'irreperibilità del destinatario:

RECAPITO CORRISPONDENZA

Via		n.	
Comune		Prov.	
Cap		Telefono cell	
e-mail			campi obbligatori

A tal fine, **sotto la propria responsabilità** e cosciente delle pene conseguenti a false dichiarazioni,

DICHIARA QUANTO SEGUE:

1) di accettare senza riserve tutte le condizioni del presente bando e del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi,

2) di avere il seguente codice fiscale:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

diploma/laurea di	
Conseguito/a il	
luogo	

4) di essere dipendente a tempo indeterminato

del seguente Ente	
a far tempo dal	
con il profilo di	
cat.	

5) di aver superato positivamente il periodo di prova presso l'amministrazione di appartenenza;

6) di aver frequentato e superato il percorso di formazione base della Regione Lombardia, ai sensi dell'art. 34 della L.R. n. 6/2015 per agenti di Polizia Locale;

7) di essere in possesso della piena idoneità fisica alle mansioni previste per il posto in argomento;

8) di essere in possesso della qualifica di agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art.5 della Legge n. 65/1986;

9) di essere in possesso della patente di guida

cat.	
Conseguita il	

10) di non aver svolto servizio sostitutivo civile quale obiettore di coscienza o, di averlo prestato e, decorsi almeno cinque anni dalla data di collocamento in congedo, di aver presentato apposita dichiarazione irrevocabile di rinuncia allo status di obiettore di coscienza presso l'Ufficio nazionale per il Servizio Civile (cancellare la situazione di non appartenenza);

11) di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;

12) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

13) di non aver subito condanne per reati contro la pubblica amministrazione o per reati che configgono con il profilo professionale messo a selezione;

14) di non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso o di avere in corso il seguente procedimento disciplinare (cancellare la situazione di non appartenenza):

estremi	
contenuto	

ALLEGA: (obbligatoriamente)

- ◆ curriculum professionale
- ◆ patente di guida
- ◆ copia documento d'identità
- ◆ eventuale dichiarazione dell'amministrazione di appartenenza con nulla osta preventivo

Data

Firma per esteso (NON autenticata)

.....

Agente di Polizia locale

<p>Scopo</p>	<p>Garantire, nel rispetto delle normative di Legge e dei Regolamenti comunali, la prevenzione, l'accertamento, la repressione degli illeciti amministrativi e penali, la sicurezza della cittadinanza anche in tema di protezione civile su tutto il territorio comunale. Assicurare il rispetto delle norme del codice della strada monitorando la viabilità e tutelando la sicurezza della circolazione, il rispetto delle norme inerenti il commercio, l'edilizia, l'ecologia e la polizia amministrativa.</p>	
<p>Responsabilità principali</p>	<p>Parametri di valutazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Qualità nelle relazioni con i colleghi. - Qualità nelle relazioni con i cittadini. - Rispetto degli ordini e/o disposizioni di servizio. - Qualità delle prestazioni rese in servizio ordinario. - Qualità delle prestazioni rese in situazioni di criticità. - Qualità nella stesura degli atti relativi alla propria mansione. - Assiduità e continuità nelle prestazioni (con riferimento alle presenze in servizio). - Qualità della partecipazione ad azioni coordinate di gruppo. - Qualità del tutoraggio svolto. - Adeguatezza del reporting ai responsabili sulle attività svolte. - Flessibilità (svolgere compiti non abitualmente assunti). - Disponibilità (emergenze, prolungamenti di orario e cambio turni ecc). Cura e utilizzo dei mezzi e degli strumenti in dotazione al corpo. 	<p>Competenze</p> <p>Conoscenze</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nozioni di diritto amministrativo. - Legislazione in materia di: codice della strada, codice penale, codice di procedura penale, pubblica sicurezza, edilizia, commercio ed ecologia. - Conoscenza del territorio comunale. - Tecniche operative di polizia. - Nozioni di Primo soccorso. - Manovre di viabilità. - Maneggio dell'arma in dotazione (se prevista). - Tecniche di comunicazione e di gestione delle situazioni di crisi.
<ul style="list-style-type: none"> - Assicurare un'attività preventiva sul territorio nell'ambito della sicurezza per il cittadino. - Applicare le sanzioni previste per gli atti illeciti conseguenti a violazioni di carattere amministrativo e/o penale. - Garantire la corretta applicazione delle norme stabilite dal codice della strada, monitorando la viabilità e la circolazione stradale sul territorio (anche in caso di emergenze). - Riconoscere e valutare le situazioni ponderandone la criticità al fine di attivare le azioni più opportune da intraprendere. - Assicurare il pronto intervento in caso di emergenza. - Verificare la corretta disposizione e funzionalità della segnaletica stradale con particolare riferimento ai cantieri. - Fornire le informazioni richieste al cittadino con chiarezza, orientare il cittadino qualora non si hanno a disposizione le informazioni. - Assicurare un'attività di tutoring nei confronti dei colleghi con minore esperienza. - Garantire il passaggio delle informazioni ai responsabili. - Partecipare ad azioni coordinate di gruppo. - Coordinare l'attività operativa di una pattuglia. - Segnalare agli organi e agli uffici competenti eventuali situazioni di pericolo e/o disagio riscontrate durante l'attività. 	<p>Capacità</p> <ul style="list-style-type: none"> - Orientamento efficacia/efficienza (liv.3). - Orientamento al cittadino/Servizio (liv.3). - Cooperazione (liv. 2). - Influenza e impatto (liv. 3). - Ricerca informazioni (liv.2). 	