



**Città di
Paderno Dugnano**

www.comune.paderno-dugnano.mi.it

sette Affari Generali
segreteria.affarigenerali@comune.paderno-dugnano.mi.it

Responsabile procedimento: Maioli Linda

Autore: Vismara Marisa

- p.1/9 - Avviso di Mobilità.doc

PROTOCOLLO N. 48521 DEL 15/09/2015

(Classificazione: tit. 3 cl. 3 fascicolo 2)

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA FRA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

(Ex art. 30 comma 2 bis del D.Lgs 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche)

IL DIRETTORE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

VISTE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 16/05/2013, con cui è stato approvato il fabbisogno triennale delle risorse umane per il periodo 2013/2015 e la nuova dotazione organica;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 9/04/15, si è provveduto alla ricognizione della dotazione organica dell'Ente;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 87 del 16/04/15, con la quale è stato approvato il piano delle assunzioni per l'anno 2015;

VISTO l'art.30, comma 2 bis, del D.Lgs. n.165/2001;

ESPERITO, contestualmente, l'adempimento di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., in attesa di riscontro da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, a cui la presente procedura rimane comunque subordinata e condizionata all'esito negativo della procedura citata;

rende noto che il Comune di Paderno Dugnano sta ricercando personale da assumere per il ruolo di istruttore direttivo – settore finanziario – riservato esclusivamente al personale di ruolo in servizio presso gli Enti di Area Vasta (Province e Città Metropolitane).

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

I dipendenti interessati, alla data di scadenza del presente avviso, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere inquadrato nella categoria giuridica contrattuale di "istruttore direttivo" – area amministrativa, in un Ente di area Vasta;
- b) aver superato positivamente il periodo di prova presso l'amministrazione di appartenenza.

Al fine di facilitare il reciproco interesse del Comune e dei candidati si allega al presente avviso una scheda descrittiva del ruolo da ricoprire all'interno dell'ente.

POSIZIONE DI LAVORO

La posizione oggetto di selezione inerisce la funzione di responsabile di un'unità operativa / ufficio del comune. Lo scopo della posizione e i principali ambiti di responsabilità, le conoscenze e competenze richieste sono dettagliate nella scheda di ruolo allegata al presente avviso.

PROFILO DEI CANDIDATI

Il candidato a ricoprire il ruolo oggetto di selezione possiede un'ottima capacità programmatoria e gestionale ed un'elevata preparazione specialistica nell'ambito operativo.

E' particolarmente attento alla gestione delle risorse umane e finanziarie, alla relazione con il pubblico, alla puntualità e precisione nella redazione dei documenti di programmazione e nella stesura degli atti di competenza.

Ha una buona predisposizione per l'utilizzo di applicativi e gestionali informatici.

Ha una buona conoscenza della gestione delle entrate patrimoniali dei comuni, nonché delle modalità di espletamento delle gare per servizi e forniture

Istruisce gli atti di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica necessari per l'espletamento delle funzioni assegnate, coordina le proprie risorse umane.

PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Le manifestazioni di interesse, redatte in carta semplice, dovranno pervenire al protocollo del comune entro e non oltre il giorno 23/10/2015.

Si riterranno valide le richieste spedite a mezzo posta, entro il termine indicato in precedenza, purché pervengano al comune entro e non oltre il 26/10/2015.

Il Comune di Paderno Dugnano non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata oppure tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. L'Amministrazione è altresì esente da responsabilità per la dispersione di domande di ammissione e per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

L'invio delle manifestazioni di interesse e dei curriculum, oltre a quanto sopra previsto, potrà essere effettuato anche tramite telefax al n. 02/91004406, ovvero, a prescindere dal numero di fogli, a mezzo invio alla casella di posta elettronica certificata del comune comune.paderno-dugnano@pec.regione.lombardia.it, purché la richiesta sia firmata digitalmente o pervenga da una casella di posta elettronica certificata intestata al richiedente. L'ufficio protocollo, per la

presentazione diretta, è invece aperto nei seguenti orari dal Lunedì al Venerdì dalle ore 8.15 alle ore 12.30; Lunedì, Martedì, Giovedì 16.45 – 17.45; sabato dalle ore 8.15 alle ore 12.15.

Il presente avviso viene pubblicato per 30 giorni all'Albo Pretorio del Comune e sul sito istituzionale del Comune. Per eventuali ulteriori chiarimenti è possibile fare riferimento al servizio Organizzazione e Risorse Umane, nei normali orari di apertura al pubblico, eventualmente previo appuntamento da concordare telefonicamente al numero 02.91004326.

Nella manifestazione di interesse i candidati devono dichiarare, sotto propria personale e penale responsabilità, a pena di esclusione dalla selezione:

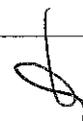
1. generalità complete dell'interessato;
2. codice fiscale, residenza e recapito, anche telefonico, al quale trasmettere eventuali comunicazioni relative alla procedura;
3. titolo di studio posseduto, specificandone la tipologia e la durata in anni, l'istituto presso cui il titolo è stato conseguito, la data di conseguimento e la votazione finale;
4. l'ente di appartenenza e la qualifica di inquadramento, con l'indicazione della data di assunzione a tempo indeterminato, del settore di appartenenza e del superamento con esito positivo del periodo di prova;
5. possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
6. inesistenza o esistenza delle cause ostative di cui all'art. 35 bis, comma 1, lettera b), del D.Lgs. 165/2001;
7. di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
8. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
9. di non avere subito condanne per reati contro la pubblica amministrazione o per reati che confliggono con il profilo professionale messo a concorso.
10. l'assenza di procedimenti disciplinari (in caso contrario specificarne la natura);
11. accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite nell'avviso di mobilità;

Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di esclusione, la fotocopia del documento di identità ed il **curriculum vitae in formato europeo**, dal quale risultino gli enti e gli uffici presso i quali il candidato ha prestato servizio e le mansioni svolte.

Alla manifestazione di interesse potrà essere allegato, ove disponibile, l'eventuale assenso preventivo al trasferimento per mobilità presso altra amministrazione da parte dell'ente di appartenenza con l'indicazione di massima del periodo entro cui concludere il passaggio diretto.

Ai sensi del DPR n.445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione. Il Comune di Paderno Dugnano procederà a idonei controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Le istanze di trasferimento mancanti delle informazioni sopra descritte ai nr. da 1 a 11 non saranno prese in considerazione.



Non saranno prese in considerazione le richieste di mobilità già presentate al Comune di Paderno Dugnano al di fuori della presente procedura; pertanto gli eventuali interessati dovranno presentare una nuova manifestazione di interesse con le modalità previste dal presente avviso.

AMMISSIONE AL COLLOQUIO DI APPROFONDIMENTO

Le manifestazioni di interesse, pervenute nei termini e corredate dalla documentazione richiesta, saranno esaminate da una commissione interna appositamente costituita la quale, sulla base del contenuto della posizione professionale posseduta e/o al curriculum professionale presentato, deciderà i candidati da ammettere al colloquio di approfondimento della candidatura.

Nel caso in cui dall'analisi della domanda e/o del curriculum professionale non si ravvisi la corrispondenza tra la professionalità posseduta e quelle richieste dal presente avviso di mobilità, la Commissione non procederà ad alcun colloquio.

Gli ammessi al colloquio saranno convocati con indicazione del luogo, giorno ed ora, tramite, alternativamente, telefonata, telegramma, *e-mail* ovvero PEC.

COLLOQUIO DI APPROFONDIMENTO

Il colloquio di approfondimento sarà effettuato dalla Commissione all'uopo nominata ed è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

Nella redazione dell'eventuale graduatoria si terrà conto complessivamente dei seguenti elementi di valutazione:

- preparazione ed esperienza professionale specifica maturata in relazione alla qualifica da ricoprire ed ai settori di attività di destinazione;
- ulteriori titoli e/o specializzazioni inerenti la qualifica da ricoprire;
- aspetto motivazionale al trasferimento;
- valutazioni conseguite negli enti di provenienza nei rispettivi sistemi di valutazione negli ultimi due anni, ove rese disponibili dal candidato;
- possibilità d'inserimento ed adattabilità al contesto lavorativo;
- esiti del colloquio sostenuto.

La valutazione sarà effettuata, a proprio insindacabile giudizio, dalla Commissione suddetta e sarà tesa ad individuare il candidato in possesso della capacità e della formazione professionale più idonee e confacenti alle caratteristiche ricercate per la professionalità di cui al presente avviso.

L'amministrazione si riserva, comunque, la possibilità di non procedere alla copertura del posto qualora, dall'esame del curriculum e dall'esito degli eventuali colloqui dei candidati, non si rilevi la professionalità, la preparazione e l'attitudine necessari per l'assolvimento delle funzioni proprie del posto da ricoprire.

Effettuata positivamente la valutazione di cui sopra, la Commissione avrà così individuato il soggetto contraente cui proporre il trasferimento di cui trattasi.

RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di prorogare la data di validità del presente avviso, dandone comunicazione ai candidati che abbiano fatto pervenire la manifestazione di interesse.

ASSUNZIONE DEL CANDIDATO

L'assunzione di cui trattasi rimane inoltre subordinata alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'ente di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro.

Il candidato idoneo sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali - area dipendenti.

È causa di impossibilità a procedere all'assunzione qualora l'Amministrazione di provenienza non sia nelle condizioni che rendono neutra l'assunzione ai sensi della vigente normativa in materia.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione e i dati raccolti nell'ambito della procedura selettiva saranno trattati dal Comune di Paderno Dugnano esclusivamente per le finalità di selezione del personale.

Gli eventuali dati sensibili e giudiziari saranno trattati in base al vigente Regolamento interno in materia.

In ogni fase della procedura d'acquisizione delle domande e dei curriculum saranno rispettate le disposizioni ed i principi di riservatezza delle informazioni fornite ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 30/06/2003 n.196, compatibilmente con le disposizioni normative concernenti i pubblici avvisi, nonché il diritto di accesso agli atti, ai documenti ed alle informazioni di pubblico interesse.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è disponibile sul sito del Comune di Paderno Dugnano alla pagina www.comune.paderno-dugnano.mi.it.

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio ed all'albo on-line del Comune di Paderno Dugnano per trenta giorni fino al 23/10/2015, termine ultimo e perentorio per la presentazione delle domande.



Direttore del Settore AA.GG.

Dott. Francesco Longoni

Allegati: scheda descrittiva dell'organizzazione e di ruolo

Conseguito il	
luogo	
votazione finale	

4) di essere dipendente

del seguente Ente di area vasta	
a far tempo dal	
con il profilo di	
cat.	

5) aver superato positivamente il periodo di prova presso l'amministrazione di appartenenza;

6) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;

7) che non esistono / esistono cause ostative di cui all'art. 35 bis, c. 1, lett. b) del D.Lgs. 165/2001;

8) di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;

9) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

10) di non aver subito condanne per reati contro la pubblica amministrazione o per reati che configurano con il profilo professionale messo a selezione;

11) di non aver / di avere in corso un procedimento disciplinare (biffare la dichiarazione corretta):

estremi del procedimento	
Contenuto del procedimento	

ALLEGA: (obbligatorio)

- ◆ curriculum vitae
- ◆ copia documento d'identità

Data

Firma per esteso (NON autenticata)

.....



Città di Paderno Dugnano

ALLEGATO 1

www.comune.paderno-dugnano.mi.it

segreteria.affari generali@comune.paderno-dugnano.mi.it

settore Affari Generali

Responsabili di unità organizzative intermedie (o Responsabili di servizio e di ufficio)

Scopo
Garantire, nel rispetto degli indirizzi e degli obiettivi stabiliti dal dirigente e dal funzionario di riferimento (se presente), il funzionamento dell'unità/ufficio cui è preposto, partecipando alla attività di programmazione e revisione, gestendo le risorse assegnate (umane e strumentali), analizzando l'organizzazione e l'evoluzione delle attività in relazione alle esigenze degli utenti e alla normativa, verificandone costantemente la qualità e formulando proposte di miglioramento in un'ottica di T.Q.M. Fornire supporto tecnico al dirigente ed al funzionario di riferimento (se presente).

COMPETENZE			
Responsabilità principali	Parametri di valutazione	Conoscenze	Capacità
<p>Pianificazione Effettuare la programmazione degli obiettivi e quella economico finanziaria relativa all'unità organizzativa diretta, utilizzando tutti gli strumenti utili a conseguire nel tempo maggiore efficacia ed efficienza della stessa e conseguentemente accrescere accuratezza e migliorare la qualità dei risultati.</p> <p>Esecuzione Garantire l'aggiornamento costante e puntuale della normativa e delle tecniche di riferimento dell'area di attività facente capo alla struttura diretta in modo da supportare la correttezza e la trasparenza dell'azione tecnica e amministrativa.</p> <p>Analizzare i punti di forza e di debolezza dei processi di erogazione di servizi e attività amministrative per proporre e rendere operativi gli opportuni miglioramenti in un'ottica fortemente orientata al cittadino e/o utente (anche interno), mirando all'equilibrio dei costi/benefici nel rispetto delle regole</p>	<ul style="list-style-type: none">- Qualità della definizione di obiettivi (obiettivi S.M.A.R.T.).- Percentuale di raggiungimento degli obiettivi di p.e.g. assegnati all'unità organizzativa.- Aggiornamento sulla tematica di interesse del settore e comunque inerente in modo trasversale la propria attività.- Autonomia nella gestione e nella programmazione.- Qualità delle analisi svolte sui processi e sugli scenari interni ed esterni inerenti i servizi di competenza: dettagli, profondità e pertinenza rispetto al tema in esame.- Reclami/disservizi o note positive segnalati con riferimento all'unità organizzativa diretta.- Proposte di miglioramento dei servizi presentate/attivate: qualità e presenza di	<ul style="list-style-type: none">- Diritto pubblico e diritto privato.- Normative, anche comunitaria, che regolano l'attività gestita dagli uffici di riferimento.- Pianificazione, programmazione e gestione per obiettivi.- Contabilità finanziaria.- Gestione dei gruppi di lavoro.- Regolamenti interni dell'organizzazione.- Tecniche di gestione delle risorse umane e dei relativi sistemi di monitoraggio.- Tecniche di Problem Solving.	<ul style="list-style-type: none">- Orientamento all'efficacia e all'efficienza (liv. 3)- Ricerca informazioni (liv. 3)- Influenza e impatto (liv. 3).- Iniziativa (liv. 3).- Responsabilizzare le persone (liv. 3).

<p>organizzative.</p> <p>Analizzare il contesto di riferimento interno ed esterno, effettuando tutte le analisi e raccogliendo i dati necessari a supportare le scelte della direzione per intraprendere azioni preventive per le attività di riferimento.</p> <p>Mantenere nell'organizzazione e nei confronti dei soggetti interagenti con la struttura, siano essi collaboratori, colleghi (anche esterni), cittadini e/o utenti, relazioni allargate per conseguire tutti i dati necessari all'ottimale svolgimento della propria attività.</p> <p>Controllo</p> <p>Assicurare la verifica costante sui servizi e/o attività erogate attraverso monitoraggi periodici definiti dall'organizzazione o prodotti all'interno dell'unità organizzativa.</p> <p>Gestione delle risorse umane</p> <p>Sviluppare la prestazione dei propri collaboratori, attraverso supporto e suggerimenti; impostare dei percorsi formativi adeguati al ruolo, responsabilizzarli e valutarli secondo le regole previste dall'organizzazione.</p> <p>Organizzare e strutturare il gruppo di lavoro diretto attraverso una accurata delega e diversificazione delle attività, degli obiettivi e degli incarichi in grado di coniugare risorse/carichi di lavoro/complexità del compito/obiettivi.</p>	<p>sistemi di verifica.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adempimento puntuale e preciso dei monitoraggi previsti dall'organizzazione e dalla direzione del settore. - Efficienza della gestione economica/finanziaria (con riferimento agli indicatori finanziari). - Qualità del processo di valutazione: adeguatezza dei tempi impiegati, metodi adottati ed esiti. - Qualità della partecipazione ai progetti intersettoriali. - Efficienza e qualità della delega e della diversificazione delle attività, degli obiettivi e degli incarichi tra i collaboratori. - Qualità della gestione del gruppo di lavoro diretto: riunioni periodiche, clima relazionale ecc... 		
---	--	--	--

